



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ประเภทบริหารท้องถิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ หมวด ๒ และหมวด ๑๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายเรืองศักดิ์ ดิลกกลาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

แนบท้าย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ประกาศ ณ วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ.2568

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (10-3-00-1101-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (10-3-00-1101-002)	-	-	1	1	-	+ 1	-	กำหนดตำแหน่งใหม่ (31 ก.ค. 68)
<b>สำนักปลัด (01)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (10-3-01-2101-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (4 มิ.ย.68) สรรหาโดยการรับ โอน
นักทรัพยากรบุคคล (ชก) (10-3-01-3102-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก) (10-3-01-3103-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) (10-3-01-3803-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง (16 มิ.ย.68)
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง) (10-3-01-4805-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง) (10-3-01-4101-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง) (10-3-01-4601-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง

แนบท้าย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลของสามหมอ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ประกาศ ณ วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ.2568

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	มีนครอง
ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
พนักงานดับเพลิง	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
พนักงานขับรถยนต์ (รถตู้)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
คนงานประจำรถขยะ	4	4	4	4	-	-	-	มีนครอง
คนงานประจำเตาเผาขยะ	2	2	2	2	-	-	-	มีนครอง
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b>								
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสงเจริญ</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	1	1	+1	-	-	รอดัดสรรจาก สธ.
ครูผู้ช่วย (10-3-01-6600-124)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	มีนครอง
<b>กองคลัง (04)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (10-3-04-2102-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก) (10-3-04-3201-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) (10-3-04-4204-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง

แนบท้าย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ประกาศ ณ วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ.2568

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
<b>กองช่าง (05)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (10-3-05-2103-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเกิน60วัน ขอให้ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหาฯ
วิศวกรโยธา (ปก/ชก) (10-3-05-3701-001)	-	1	1	1	+ 1	-	-	กำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา (ชง) (10-3-05-4701-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
นายช่างไฟฟ้า (ชง) (10-3-05-4706-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	มีนครอง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	มีนครอง

แนบท้าย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 – 2569 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ประกาศ ณ วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ.2568

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
<b>กองสวัสดิการสังคม (11)</b>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (10-3-11-2105-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเกิน60วันขอให้ ก.อบต.ดำเนินการ สรรหาฯ
นักพัฒนาชุมชน (ปก) (10-3-11-3801-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(คุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก/ชก) (10-3-12-3205-001)	1	1	1	1	-	-	-	มีคนครอง
รวม	49	51	52	52	+ 2	+ 1	-	

  
(นายเรืองศักดิ์ ศิลกลาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

ที่ ๑๗๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้เสนอขอคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการคัดเลือกคณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ผู้นำชุมชนในเขตตำบลช่องสามหมอ และสัดส่วนคณะกรรมการ จากท้องถิ่นจังหวัดและผู้ช่วยเลขานุการจากท้องถิ่นจังหวัด นั้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ, ผู้แทนส่วนราชการ และผู้นำชุมชน เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหนังสือท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ที่ขย ๐๐๒๓.๒/๗๕๒ ลงวันที่ ๒กรกฎาคม๒๕๖๘ ให้ความอนุเคราะห์คณะกรรมการและเลขานุการ และผู้ที่ ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ แล้ว ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลง วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาม หมอ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การ บริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายรัฐการ ต่านกุล                        | ประธานกรรมการ       |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ        |                     |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ            | กรรมการ             |
| ๓. ปลัดจังหวัดชัยภูมิ                       | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวดวงฤดี ดิลกกลาก                    | กรรมการ             |
| ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗ บ้านศรีสง่า           |                     |
| ตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ |                     |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ                   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางมลิวรรณ ประจันนวล                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘

  
(นายเรืองศักดิ์ ดิลกกลาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**  
**(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘**  
**วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ**

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้เสนอขอคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการคัดเลือกคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ผู้นำชุมชนในเขตตำบลช่องสามหมอ และสัดส่วนคณะกรรมการจากท้องถิ่นจังหวัดและผู้ช่วยเลขานุการจากท้องถิ่นจังหวัด นั้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อประเมินกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหนังสือท้องถิ่นจังหวัด ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๗๕๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้ให้ความอนุเคราะห์คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบแนวทางปฏิบัติท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- |                                  |                                       |                     |
|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายรัฐการ ด้านกุล             | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต จังหวัดชัยภูมิ | เป็นประธานกรรมการ   |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง         | กรรมการ             |
| ๓. ปลัดจังหวัดชัยภูมิ            | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง         | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวดวงฤดี ดิลกลาภ          | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗ ตำบลช่องสามหมอ  | กรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ        |                                       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางมลิวรรณ ประจันนวล          | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มติที่ประชุม .....

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ที่ ๑๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

### ๒. กฎหมาย/ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

ฯลฯ

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ ได้จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ฯลฯ

“(๕) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจ่ง เป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

ฯลฯ

**๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓**

ฯลฯ

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล กอง สำนักหรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นประกาศขององค์กรบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งส่วนราชการ ภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือ ชื่องานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือชื่องานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้อง กำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ฯลฯ

**๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจ่งแนวทาง ปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์กร บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน ราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.อบต. จึงกำหนด แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือ ระดับกลาง

ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อ คณะกรรมการพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงาน และความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อ เหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลด้วย โดยให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุง ตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ  
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ  
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ  
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๑.๓ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการอย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามจำนวนที่ ก.อบต.กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายในหลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

๑.๔ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน  |             |
| (๑.๑) ลักษณะงาน                                  | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ                   | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                   | (๑๐๐ คำแนน) |
| (๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา |             |
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา      | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์   | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ           |             |
| (๓.๑) อีสาระในการปฏิบัติงาน                      | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน                        | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ     | (๑๕๐ คะแนน) |

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมทั้งตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

**๔. ข้อเสนอ/พิจารณา**

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอได้จัดทำเอกสารการประเมินตามตัวชี้วัดค่างาน ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจกแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้กับคณะกรรมการฯ ทุกท่าน เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดการกำหนดรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๔.๒ งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

๔.๓ เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดหัวหน้าฝ่าย ต้องได้คะแนนรวมทั้งตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไปจากคะแนน ๑,๐๐๐ คะแนน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

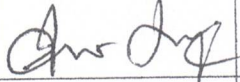





บัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่ง  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

\*\*\*\*\*

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายรัฐกร ด่านกุล	ผู้ทรงวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ		
๒	นางสาวกานต์จรัส เอียดทองใส นางสาวคณิศร ใจดี	ปลัดจังหวัดชัยภูมิ (1คน)		
๓	นายบุญช่วย ผ่านอัน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ		
๔	นางสาวดวงฤดี ดิลกกลาก	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗ ต.ช่องสามหมอ		
๕	นายบุญสรวง พุฒิพัฒน์พานิชย์ นายเชษฐา ลิขิตนาค	ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ (1คน)		
๖	นางมลิวรรณ ประจันนวล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		

สำเนารายงานการประชุม  
คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายรัฐการ ด้านกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ประธานกรรมการ	รัฐการ ด้านกุล	
๒	นายบุญช่วย ผ่านอัน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ กรรมการ	บุญช่วย ผ่านอัน	
๓	นางสาวสุนิดา เอื้อศรี	(แทน)ปลัดจังหวัดชัยภูมิ กรรมการ	สุนิดา เอื้อศรี	
๔	นางสาวดวงฤดี ดิลกลาก	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗ ตำบลช่องสามหมอ กรรมการ	ดวงฤดี ดิลกลาก	
๕	นายเขต สอนนอก	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ กรรมการและเลขานุการ	เขต สอนนอก	
๖	นางมลิวรรณ ประจันนวล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	มลิวรรณ ประจันนวล	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเรืองศักดิ์ ดิลกลาก
๒. นายโชติวัฒน์ ดิลกลาก
๒. นางสาวชดากร พิไลวงศ์
๔. นางวนิดา บุญทัน
๕. นางสาวอารญา ประจักษ์

- ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ  
ตำแหน่ง รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ  
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : กระผมรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้มาประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นไปด้วยความเรียบร้อยในลำดับต่อไปขอเชิญฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการ ครับ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการ: ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้เสนอขอคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการคัดเลือกคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ในเขตตำบลช่องสามหมอ และสัดส่วนคณะกรรมการจากท้องถิ่นจังหวัดและผู้ช่วยเลขานุการที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมายแล้ว นั้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบล และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๗๕๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้ให้ความอนุเคราะห์คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบแนวทางปฏิบัติท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ดังนี้

- |                                  |   |                     |
|----------------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายรัฐกร ด้านกุล              | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ                 | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดชัยภูมิ            | ผู้แทนส่วนราชการ                                      | กรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ | ผู้แทนส่วนราชการ                                      | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวดวงฤดี ดิลกลาก          | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๗ ตำบลช่องสามหมอ                      | กรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ        |   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางมลิวรรณ ประจันนวล          | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |                     |

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาการประเมินการกำหนดรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ที่ ๑๗๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

### ๒. กฎหมาย/ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

ฯลฯ

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ ได้จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ฯลฯ

“(๔) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนา ด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

ฯลฯ

**๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓**

ฯลฯ

ข้อ ๗ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นประกาศขององค์กรบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือชื่องานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่ เห็นสมควรและเป็น ที่เข้าใจได้ ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือชื่องานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้นจะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น และต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ฯลฯ

**๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจกแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

//(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก  | ประธาน              |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด<br>คัดเลือก จำนวน ๒ คน  | กรรมการ             |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง<br>ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน           | กรรมการ             |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย<br>โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร่วมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ร่วมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๑.๓ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการอย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามจำนวนที่ ก.อบต.กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายในหลักภารกิจเร่งด่วนที่สำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

๑.๔ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน  |             |
| (๑.๑) ลักษณะงาน                                  | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ                   | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                   | (๑๐๐ คำแนน) |
| (๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา |             |
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา      | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์   | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ           |             |
| (๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน                       | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน                        | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ     | (๑๕๐ คะแนน) |

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมทั้งตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

#### ๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลของสามหมอ ได้จัดทำเอกสารการประเมินตามตัวชี้วัดค่างาน ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจกแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้กับคณะกรรมการฯ ทุกท่าน เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

องค์การบริหารส่วนตำบลของสามหมอ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

- ปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) ร้อยละ ๒๙.๑๕ %
- ปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง (ปี ๒๕๖๔) ร้อยละ ๓๑.๙๕ %

เฉลี่ยรวมกันคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๕ %

๔.๒ งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

- องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ มุ่งบเพื่อกการพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็น

ร้อยละ ๓๙.๙๕ %

๔.๓ การประเมินตัวชี้วัดค่างาน ต้องได้คะแนนตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป โดยคณะกรรมการได้ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน ประกอบด้วย	
(๑.๑) ลักษณะงาน	(คะแนน ๑๕๐) ๘๙ คะแนน
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	(คะแนน ๑๐๐) ๗๗ คะแนน
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(คะแนน ๑๐๐) ๗๗ คะแนน
(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ประกอบด้วย	
(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(คะแนน ๑๐๐) ๗๗ คะแนน
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(คะแนน ๑๕๐) ๑๑๕ คะแนน
(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบด้วย	
(๓.๑) อิศระในการปฏิบัติงาน	(คะแนน ๑๐๐) ๗๗ คะแนน
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	(คะแนน ๑๕๐) ๘๐ คะแนน
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	(คะแนน ๑๕๐) ๘๙ คะแนน
	รวม ๖๘.๑๐ คะแนน

โดยคณะกรรมการมีมติเห็นชอบผลคะแนนรวม ด้วยเสียงเป็นเอกฉันท์ และให้นำเสนอ นายกองดีการบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางมลิวรรณ ประจันนวล)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเขต สอนนอก)

(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรัฐกร ด้านกุล)

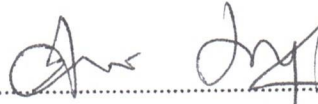
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ


**แบบสรุปผลการประเมิน**  
**การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ**


ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๕ - รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๕	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๕	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓	ปริมาณงานและคุณภาพงานตามโครงสร้างส่วนราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตามความเหมาะสมและประหยัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามัญกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ ได้จำนวน ๑ อัตรา	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ โดยมอบหมายให้ดูแลกันครองกรองงาน กองสวัสดิการสังคม โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๒ งาน ดังนี้ ๑.งานสังคมสงเคราะห์ ๒.งานพัฒนาชุมชน ซึ่งมีตำแหน่งสายงานอำนวยการ ๑ อัตรา และสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ว่าง) - นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (มีนครอง)	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๔	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดค่างานรวม...๒๘.....คะแนน คิดเป็นร้อยละ...๒๘.๑๐.....	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

คณะกรรมการฯ ขอรับรองว่า การตรวจประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) นี้ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ด้วยความรอบคอบและถูกต้องแล้ว

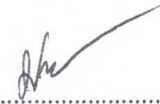
(ลงชื่อ)..........ประธานกรรมการ  
(นายรัฐการ ด้านกุล)  
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)..........กรรมการ  
(นางสาวสุนิดา เอื้อศรี)  
(แทน)ปลัดจังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)..........กรรมการ  
(นายบุญช่วย ผ่านอัน)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)..........กรรมการ  
(นางสาวดวงฤดี ดิลกลาม)  
ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗

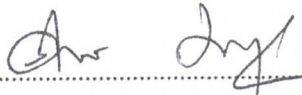
(ลงชื่อ)..........กรรมการ/เลขานุการ  
(นายเชต สอนนอก)  
(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)..........ผู้ช่วยเลขานุการ  
(นางมลิวรรณ ประจันนวล)  
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ


แบบสรุปการประเมินรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

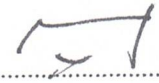
ด้านการประเมินค่างาน


หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๖
<b>๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ</b>		
๓.๑ อีสุระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๑
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>๖๘๑</b>


(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ  
(นายรัฐการ ด้านกุล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นางสาวสุนิดา เอื้อศรี)  
(แทน) ปลัดจังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นายบุญช่วย ผ่านอัน)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นางสาวดวงฤดี ดิลกลาภ)  
ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗

(ลงชื่อ)  กรรมการ/เลขานุการ  
(นายเขต สอนนอก)  
(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

(ลงชื่อ)  ผู้ช่วยเลขานุการ  
(นางมลิวรรณ ประจันนวล)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ โทร. ๐-๔๔๘๘-๒๓๔๕

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

---

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้มีคำสั่งที่ ๑๗๓ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายรัฐการ ด้านกุล)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

ที่ ขย ๓๒๑๐๑ /

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

### เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมถึงเป็นส่วนราชการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน อำนวยความสะดวกในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตำบลช่องสามหมอ ให้ทั่วถึงและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

### ข้อเท็จจริง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ มีพื้นที่ ครอบคลุมหมู่บ้าน ๑๑ หมู่บ้าน มีพื้นที่ประมาณ ๔๒.๓๔ ตารางกิโลเมตร มีประชากร ๕,๙๗๐ คน แยกเป็น ชาย ๒,๙๓๘ คน หญิง ๓,๐๓๒ คน จำนวนครัวเรือน ๒,๕๔๖ ครัวเรือน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม อาชีพค้าขาย และอาชีพรับจ้าง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหัวหน้าพนักงานส่วนตำบล ดูแลสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงบริหารราชการปกครองบังคับบัญชา บุคลากรในสังกัด ๕ ส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ	บุคลากรในสังกัด (คน)			หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
	ปลัดอบต.	๑	-	-	
๑	สำนักปลัด	๘	-	๑๙	
๒	กองคลัง	๓	-	๒	
๓	กองช่าง	๔	-	๕	
๔	กองสวัสดิการสังคม	๒	-	๒	
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	
	รวม	๑๙	-	๒๘	
	รวมทั้งสิ้น	๔๗			

๑.๓ ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ไม่มีตำแหน่งรองปลัด ในการช่วยดูแลกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ทำให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งเดียวดูแลส่วนราชการ ทั้ง ๕ ส่วนราชการไม่ทั่วถึง ซึ่งนอกเหนือจากงานประจำแล้ว ยังมีงานนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม จังหวัด รวมถึงนโยบายของผู้บริหาร ที่ต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนในพื้นที่

๑.๔ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ที่กำหนดขึ้นใหม่ จะมอบหมายให้ดูแลกิจการของงานราชการในกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ซึ่งมีภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### กองสวัสดิการสังคม

หน้าที่รับผิดชอบ : กองสวัสดิการสังคมมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการสงเคราะห์ การดูแลคุณภาพชีวิตประชาชน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชน การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น และงานสาธารณะ การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม การส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ การเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการการสำรวจ จัดเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติ เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดสวัสดิการ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายโดยแบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๒ งาน ดังนี้

๑.งานสังคมสงเคราะห์

๒.งานพัฒนาชุมชน

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก  | ประธาน              |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด<br>คัดเลือก จำนวน ๒ คน  | กรรมการ             |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง<br>ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน           | กรรมการ             |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย<br>โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๑.๓ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามจำนวนที่ ก.อบต. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลนั้น ให้ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงาน ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่าสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศข้างต้น ได้จัดทำหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ๑ ส่วนราชการ คือ กองสวัสดิการสังคม

เห็นควรนำเรียนเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่า  
สมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่  
ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



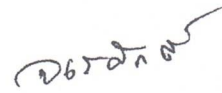
(นางวนิดา บุญทัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

เห็นด้วย ตามเห็นสมควรตาม ๖๓๕๐

(ลงชื่อ)



(นายจเรศักดิ์ ตั้งศิริไพบูลย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

เห็นด้วยตามที่ขอเสนอตาม ๖๓๕๐

(ลงชื่อ)



(นางสาวชดาภร พิไลวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

มีความเห็นสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และรายงานข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต่อไป

มีความเห็นยังไม่สมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ เนื่องจาก.....

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายsongkiet ดิลกษาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ