



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลของสามหมอ

อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ
อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	✓	-	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น				
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	ตำแหน่งที่ประเภทอำนวยการท้องถิ่น เช่น				
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	ว่างเดิม รอจัดสรรจาก สถ.
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	
๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	ตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น				
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม
๒	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๕	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๗	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	ตำแหน่งประเภททั่วไป เช่น				
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๖	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	ว่างเต็ม
๗	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๑	๑	
๘	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	๑	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	ว่างเต็ม
๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-	
๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	
๘	พนักงานขับรถ(รถกระเช้าไฟฟ้า) ทักษะ	๑	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
๑	คณงานทั่วไป	๘	๘	๕	
๒	ภารโรง	๑	๑	๑	
๓	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	
๔	พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์ส่วนกลาง)	๑	๑	๑	
๕	พนักงานขับรถยนต์(รถตู้)	๑	๑	๑	
๖	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	
๗	คณงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	
๘	คณงานประจำเตาเผาขยะ	๒	๒	๒	
๙	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	
รวม					

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	การเบิกจ่ายงบประมาณในเงินช่วยเหลือ ประชาชนกรณีเกิดสาธารณภัย การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬา และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบ e-GP กระบวนการ e-bidding รูปแบบใหม่ และการบริหารสัญญา พร้อมกรณีศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๘ ธ.ค.๒๕๖๕	๑	น.ส.ชดากร พิไลวงศ์ ปลัด อบต.
๒	การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้าน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการ เตรียมความพร้อมกาบริหารงานสวัสดิการ สังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอน ภารกิจ	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๑๖ ม.ค.๒๕๖๖	๒	๑. น.ส.สุภาภรณ์ คำชมภู ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒. นายเกษญา อุตอามาตย์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ (สำหรับหน่วยงานลูก) ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่น ที่ ๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๑ ก.ย.๒๕๖๖	๑	น.ส.ภัทราธิษฐ์ เหล่าสกุลศิริ ผู้อำนวยการกองคลัง
๔	เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้กรอบ ของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ตาม แนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับล่าสุด	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖	๑	นายเกษญา อุตอามาตย์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๕	๑.การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตาม ขั้นตอนการประกันคุณภาพภายในเทคนิคการ กรองระบบ nccs/ระบบ e-SAR และเทคนิค	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖	๑	น.ส.รัชชก ภูมิเขต นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

	การจัดการเอกสาร(SAR) เพื่อนำเสนอโดยไม่ใช้แฟ้มของโรงเรียน(ระดับอนุบาล)และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ(ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท. ๐๘๑๖.๔/ว๘๐๖)วันที่๒๕				
๖	๑.เตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ตามแนวทางการดำเนินงานแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับล่าสุด	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖	๑	นายชวลิต ชะนะมานักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗	๒.หลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง	ศาลปกครองนครราชสีมา	๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖	๑	นายชวลิต ชะนะมานักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๘	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๑	นางวนิดา บุญทันนักทรัพยากรบุคคล
๙	การใช้งานโปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณประเมินผลการทำงานตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	๑	นายณฤพน ตามพ์สุกรี นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๐	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท.ในระบบe-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖	๑	๑.นางรัตติยากร สุราษฎร์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.น.ส.สุจิตรา โพธิ์กุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๑๑	กาเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสภาท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖	๒	๑.จ.อ.นิยม ชายโนนทัน เจ้าพนักงานธุรการ ๒.พ.จ.อ.อัครเส บุษาทิพย์ นายช่างไฟฟ้า
๑๒	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยบูรพา	๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑	น.ส.ศิริพร ริริกชาติ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๓	การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา การศึกษาปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่นำไปสู่การจัดทำแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๒	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๖	๑	น.ส.เดือนฉาย เจือประทุม ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก

ปัญหา / อุปสรรค

๑.ด้านกรอบอัตรากำลังการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้านกรอบอัตรากำลังยังมีกรอบอัตรากำลังว่าง.....

๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖.บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมยังไม่ครอบคลุมทุกสายงาน.....

ข้อเสนอแนะ

๑.จัดทำประกาศรับโอนย้ายบุคลากรและพิจารณาขอใช้บัญชีการสอนแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังของ อนาคต.....

๒.พิจารณาอนุมัติให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ครอบคลุมทุกสายงาน.....